

Aan	Edo Vreeman – Schaersvoorde Erna Koeslag - MaxX praktijkonderwijs Erwin Nijhuis - MaxX praktijkonderwijs Jose Seynaeve - MaxX praktijkonderwijs Inge Wijnen – VSO Het Bariet Jill Bröcker – Zone.college John Berends – GKC Marja Broeke - Zone.college Mark Stegeman – Schaersvoorde Pamela Feikema – Marianum Raymond Enkt – het Assink lyceum Willem Hogenkamp – sg Harreveld Ton Edelbroek – SWV Slinge-Berkel Vacatures: Pronova, Triviant, Staring, VSO De Korte Dreef
Datum en Tijd	Woensdag 26 mei 2021 van 19.00 tot 20.10 uur
Locatie	Digitaal via Teams
Voorzitter OPR	Mark Stegeman
Secretaris OPR	Ingrid Weeke

1. Opening

Mark opent de vergadering en heet iedereen welkom.

Guus is gestopt bij het Staring College en ook met de OPR. Hij zit ziek thuis en gaat met vervroegd pensioen. Er wordt gekeken binnen het Staring College naar een opvolger van Guus.

Er volgt een kort voorstelrondje Er zijn een aantal nieuwe mensen:

Edo Vreeman: werkzaam als docent op Schaersvoorde; hij neemt de plek van Mark over.

Erwin Nijhuis: Praktijkdocent en facilitair beheer op MaxX. Hij kijkt vanavond mee omdat hij eventueel Erna gaat vervangen.

José Seynaeve: mentor onderbouw op MaxX. Zij kijkt vanavond ook mee en gaat eventueel Erna opvolgen.

2. Mededelingen

Er zijn geen mededelingen.

3. Vaststellen conceptnotulen OPR 8 april 2021

Datum en tijd: april/januari moeten worden gewijzigd en email adres verwijderen.

Verder geen tekstuele opmerkingen; notulen zijn vastgesteld en kunnen op de website worden gezet.

4. Voorbereiding OPR 2021/2022

Mark gaat volgend schooljaar stoppen in de OPR; er moet een nieuwe voorzitter worden gekozen.

Samen met de nieuwe voorzitter gaat Mark het stappenplan doorspreken en overdragen. Op dit moment is er niemand die zich aanmeldt voor het voorzitterschap; we komen hier aan het einde van de vergadering op terug.

5. Jaarverslag

Ton: Het jaarverslag bestaat uit 2 delen. 1) het bestuursverslag geschreven door onafhankelijk voorzitter; 2) het inhoudelijke deel met een financieel gedeelte.

Het bestuur is met name bezig geweest met Governance: het aanstellen van een onafhankelijk voorzitter.

Enkele vragen blz. 7 Personeel - Daarnaast was in het schooljaar 2019-2020 een coach passend onderwijs beschikbaar voor alle scholen, met name voor het coachen van docententeams. Hiervan is echter geen gebruik gemaakt.

Hoe had ik dit als docent binnen een school kunnen weten?

Ton meldt dat dit via de Zorgcoördinator van de VO-school gecommuniceerd had kunnen worden.

Het verwijzingspercentage is te hoog; dit gaat wrs. nog oplopen.

Twee redenen: 1) Leerlingen kunnen niet uitstromen; hierdoor zijn er veel verlengingen afgegeven.

Hoe het percentage VSO-leerlingen omlaag moet is niet afgesproken binnen het bestuur.

NPO = Nationaal Programma Onderwijs: eerste leerjaar € 700 per leerling 2de jaar € 500.

Er is geen beeld hoe deze gelden binnen de VO-scholen van het SWV besteed gaan worden.

De rol van het SWV: agenderen voor het gesprek met wethouders en schoolbesturen PO/VO.

Problematiek onderwijs Anderstaligen: Schoolleiders weten niet hoe ze deze problemen moeten aanpakken. Ton gaat hiervoor een werkgroep oprichten. Hierin worden ook zaken ter verbetering benoemd.

Zitten er leerlingen op plekken waar ze niet horen?

Alle VO scholen binnen ons SWV werken met steunpunten m.u.v. het Staring College, voor zover bekend.

In het VSO (cluster 4) zitten leerlingen die vakken op het reguliere VO zouden kunnen volgen, maar dit gebeurt niet. Echter gebeurt dit wel op de praktijkscholen.

De OPR vraagt zich af of zij een rol kunnen spelen.

John merkt op dat op het GKC de afdeling consumptief hiervoor een hele passende afdeling zou kunnen zijn.

Welke stappen kunnen de VO-scholen maken naar inclusiever onderwijs?

De grootte van de klas (28 tot 32 leerlingen) en het voortduren wisselen van lesroosters en docenten aanpassen. Klassen maken met een soort LWOO setting met de juiste capabele docenten. Structuur, duidelijkheid, regelmaat en fysieke omgeving aanpassen (minder prikkels). Is men hiertoe bereid, dan kunnen er meerdere leerlingen richting regulier VO i.p.v. VSO.

Inge: ook aandacht voor hoe een leerling functioneert op sociaal emotioneel gebied; zelfredzaamheid en zelfstandigheid zijn ook erg van belang.

Inge: Nog meer praktijkleerplekken. Niet voor iedereen is een school de juiste plek om tot leren te komen.

6. Brief aan bestuur omtrent het laten dalen van het percentage VSO leerlingen

(zie notulen OPR 8 april jl.)

De zorgen namens de OPR bij de leidinggevendenden van de VO-scholen neerleggen. John heeft de zorgen neergelegd bij zijn MR, waar ook de voorzitter bestuur Achterhoek VO aanwezig was. Er wordt iedere keer gezegd dat men er mee bezig is, maar veel verder komt men ook niet. Consequentie kan zijn dat de OPR straks de begroting niet gaat goedkeuren.

Kwaliteitscommissie SWV is dit schooljaar één keer bij elkaar geweest. Gevraagd route uit te zetten naar een verantwoordingscultuur. Ook gevraagd om het plan voor het terugdringen van reserves te bespreken. Dit is helaas niet gebeurd.

Volgende bestuursoverleg gaat over het toezichtkader; hiervoor is de jurist Harry Nijkamp uitgenodigd.

Voorstel vanuit de OPR is niet een brief naar de bestuurders, maar naar de MR-en van de VO-scholen te sturen. Duidelijk moet zijn dat alle scholen moeten bijbetalen als het percentage VSO hoog blijft.

John en Mark gaan in samenspraak met Ton een eerste voorzet maken voor een brief aan de MR-en. Eind juni, begin juli nog een laatste OPR vergadering.

7. Rondje scholen

Assink Lyceum

De bestuursfusie tussen Assink en Staring is een feit. Veel ziekte verzuim onder de docenten. Presentatie gehad Joost Leeuw: sterk techniek. Zeer goed ontvangen. Samen met aantal andere VO scholen binnen het SWV.

Verbeteropdracht Inspectie t.a.v. HAVO: positieve stappen gemaakt. Nog 2 a 3 punten die op dit moment worden bekeken.

COVID: veel onduidelijkheid omtrent de quarantaine-regels/-afspraken. Niet vanuit de GGD, maar vanuit een docent.

Digitale ouderavond: *'Mijn kind verdwijnt in sociaal media'* is goed ontvangen.

GKC

Op het GKC worden NPO gelden ingezet om een nieuw Lokaal, technolab, te realiseren.

Samenwerking wordt hierbij gezocht met SV en Pronova. Het nieuwe schooljaar gaat een nieuwe rector van start. Zijn naam is Jeroen Sanders.

Harreveld

Kleinschalig onderwijs aanbieden i.s.m. partner Horizon. Hierdoor minder leerlingen, waardoor helaas mensen moeten worden ontslagen.

Het Bariet

Afgelopen periode gewerkt met halve groepen.

Het open gaan van de scholen volgende week vind ook Inge spannend, omdat nog niet iedereen gevaccineerd is. Het zal een heel gepuzzel worden de planning rond te krijgen, dus om de rust en structuur te bewaren. Afgelopen periode niet veel extra's gedaan. Alle zeilen moeten bijzetten het onderwijs te kunnen geven met de juiste structuur.

Marianum

Het aantal Corona besmettingen blijft gelijk. Dit baart zorgen, zeker als de scholen volgende week weer open gaan.

Leerlingen die ziek waren hebben veel meer lessen online kunnen volgen. Nu kijken voor de komende jaren of voor leerlingen die thuis komen te zitten door ziekte er iets mogelijk is om op deze manier achterstanden te voorkomen.

MaxX

Veel wisselingen gehad van directie. Er wordt nu gekeken naar het onderwijsprogramma van MaxX. Daarnaast speelt op MaxX ook de Corona. Kijken naar dat wat het beste is voor zowel de leerlingen als ook voor de docent. Als dat inhoudt dat je niet volledig les kunt geven, dan doe je dat niet.

Schaersvoorde

4 locaties. Per locatie wordt gekeken wat goed is voor zowel leerling als docent.

Nog steeds druk met het kijken naar de samenwerking tussen GKC, Pronova en Schaersvoorde

Zone.college

Het is niet bekend of er al wel een nieuw directeur is voor het volgende schooljaar.

8. Rondvraag & Sluiting

Wie wil de voorzittershamer van Mark volgend schooljaar overnemen?

Edo wil hier voor de volgende vergadering over nadenken.

Eventueel in een duobaan. Marja wil hier ook wel samen met Pamela over nadenken.

Ton:

Wilma Ekelhof stopt; zij gaat vervroegd met pensioen.

Voor komend jaar komt er een nieuwe ondersteuningsplan op hoofdlijnen.

Er moet ook een opvolger komen voor Ton. Ton wil hier de OPR nauw bij betrekken.: profielschets, in de BAC plaatsnemen, gesprekken met kandidaten.

De vergadering wordt om 20.10 uur gesloten.