

Aanwezig OPR-leden	Erna Koeslag - MaxX Jill Bröcker-Hulshof - AOC Oost John Berends - GKC Joke Sulman - VSO De Korte Dreef Mark Stegeman - Schaersvoorde Marriëtte Waanders - Assink Lyceum Pamela Feikema - Marianum Willem Hogenkamp – sg Harreveld
Aanwezig bestuur & directie	Wilma van Velden, Ton Edelbroek & Wilma Ekelhof
Aanwezig externen	Joost Vreuls - adviseur Ab Rooks – voorzitter MR GKC
Afwezig	Jacqueline van Oostrum - Triviant Vacatures: Het Bariet, Pronova, Staring College
Datum en Tijd	Maandag 9 april 2018 van 19.00 tot 21.00 uur
Locatie	Graafschap college, JF Kennedylaan 49 in Doetinchem
Secretaris OPR	Ingrid Weeke - SWV Slinge-Berkel

Omdat er op dit moment geen voorzitter is opent Ingrid de vergadering. Zij geeft aan dat we eerst het ondersteuningsplan gaan doornemen en daarna gaan bespreken hoe nu verder met de OPR o.l.v. Joost . Ton gaat per hoofdstuk aangeven wat en waarom er zaken zijn aangepast aan het ondersteuningsplan 2018-2022. De OPR moet vandaag instemmen met het ondersteuningsplan, niet instemmen of aanhouden. Voor 1 mei 2018 moet het plan naar de inspectie worden gestuurd.

Enkele opmerkingen/aanpassingen:

Pagina 7: Dagelijks Bestuur is uitgebreid met 1 lid (Gitte Burema-Marianum)
TWOG en SOTOG zijn samen gegaan onder SOTOG.

Pagina 9: Percentage VSO leerlingen is gedaald naar 4.6%, maar hiermee zitten we nog wel boven het landelijk gemiddelde van 3,44%. Het SWV wil actiever gaan kijken naar terugplaatsing vanuit het VSO naar VO.

Pagina13: Voorkomen uitval Hoogbegaafde leerlingen: er wordt ingezet op het voorkomen dat deze leerlingen uitvallen en/of afstromen.
Aansluiting samenwerking met SWV PO IJssel-Berkel en Haaksbergen is nog heel gering.

Doorzettingsmacht: dit gaat wettelijk vastgelegd worden: het SWV kijkt welke school het best past bij de leerling. Op dit moment zijn er in ons SWV geen leerling waarvoor dit zou moeten gelden.

Bijlage 2C Cyclus kwaliteitszorg is nieuw

Ton wil graag uiterlijk volgende week weten of de OPR instemt met het ondersteuningsplan.

John vraagt hoe de samenstelling van het bestuur tot stand is gekomen; waarom iemand vanuit Marianum Wilma geeft aan dat dit voornamelijk te maken heeft met de beschikbaarheid. Voor het voorzitterschap was er welgeteld 1 aanmelding. Daarnaast wil het bestuur in het DB 1 vertegenwoordiger vanuit VSO en 2 vanuit het reguliere VO. Frank (VSO) en Wil (VO) zaten al in dit DB. Iemand toevoegen aan het DB die de link heeft met de werkvloer SWV.

John: Waarom is er door het bestuur niet voor gekozen een profiel op te stellen?

Wilma: de rol van het DB is op papier gezet. Dit is ook verspreid onder de OPR. Het bestuur ziet de huidige samenstelling als een tussenperiode omdat er wordt verwacht dat de overheid nog met een andere wetgeving komt t.a.v. de governance.

Directie en bestuur verlaten de vergadering.

Er volgt een kort voorstelrondje, omdat er 2 nieuwe OPR-leden aanwezig zijn.

Vergaderteknisch zijn er zorgen om de OPR maar ook over het functioneren. Joost geeft aan dat er 3 belangrijke bespreekpunten liggen voor de OPR:

- 1) organisatie
- 2) OPR: wat zijn je rechten en je plichten
- 3) het ondersteuningsplan

Erna geeft aan dat ze in de OPR is gestapt met de verwachting dat men weet wat men moet doen en wat de rechten en plichten zijn. Echter is het helemaal niet duidelijk wat de rol is van de OPR binnen dit SWV. De OPR heeft iemand nodig die weet wat de kaders zijn en die ons op de goede weg kan zetten. Ingrid geeft aan dat Joost deze rol op zich kan nemen.

Joost geeft aan dat een vastgesteld Reglement en Statuut van belang zijn voor het kunnen functioneren van een OPR. Dit moet dus als eerste worden opgepakt. Basismodellen zijn van de website: www.infowms.nl te downloaden.

Marriëtte, John, Mark en Ingrid pakken dit op; Ingrid doet er een datumprikker uit.

Voorzitterschap: dit moet wel geregeld worden. Lukt dit niet, dan moet er vanuit het SWV iemand worden aangewezen. Ingrid gaat Guus vragen of hij nog interesse heeft in het voorzitterschap van de OPR. Ziet Guus er toch van af, dan gaat Mark deze rol oppakken. Gaat Guus het wel doen dan wordt Mark de vice voorzitter.

Er moet binnen de OPR gekeken worden naar een taakverdeling. Joost geeft aan dat je b.v. in duo's het ondersteuningsplan kunt gaan lezen. Ieder duo krijgt zijn eigen onderdelen om te bestuderen. Hiervoor is het van belang dat het plan wordt onderverdeeld in meerdere categorieën. Het hele plan wordt dan dun gelezen, maar per duo uitgediept.

Hoe gaan we om met de vacatures OPR? Op dit moment zijn er 3 vacatures: Het Bariet, Pronova en Staring College (het is nu nog niet duidelijk of Guus ermee stopt).

Ingrid stemt met Ton af hoe de OPR dit kan organiseren.

Joost merkt op dat we b.v. de scholen die niemand hebben afgevaardigd in de OPR laten weten dat we er vanuit gaan dat ze iemand leveren binnen een termijn van bijvoorbeeld 2 maanden. Lukt dit niet, dan gaat de OPR actief iemand benaderen van de desbetreffende school, ouder dan wel medewerker.

Ondersteuningsplan: de OPR had graag meer toekomstbeleid gezien.

Wat gebeurt er als de OPR niet instemt? Dan heeft Ton een probleem, omdat hij niet aan de wettelijke termijn voldoet.

Voorstel is het toevoegen van een ontwikkelagenda: beslissingen die nog moeten worden genomen door het bestuur zijn essentieel voor het plan. In de vergadering heeft de voorzitter van bestuur aangegeven dat het nemen van die beslissingen gepland staat voor juni/juli 2018.

We stemmen nu in met het plan en verwachten in september/oktober een aangepast plan met het toekomstbeleid.

Voorwaarde: binnenkort reglement en statuut en termijn opnemen in het ondersteuningsplan.

Dat de meerjarenbegroting niet bij het ondersteuningsplan zit klopt ook niet.

Op blz. 44 wordt er wel naar verwezen, maar het is niet toegevoegd.

Meerjarenbegroting moet worden opgevraagd en worden gestuurd aan de OPR-leden.

Marriëtte stuurt namens de OPR een brief aan Ton met bovenstaande bevindingen.

Joost zal een eerste voorstel opstellen en sturen aan Ingrid; Ingrid stuurt dit door aan Marriëtte.

In mei komt de OPR weer bij elkaar. Ook hiervoor doet Ingrid een datumprikker uit.

De vergadering wordt om 21.30 uur gesloten.